



**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Соляная, 32, г. Саратов, 410002
Тел.: (845-2) 49-21-12; факс (845-2) 28-67-49
minobr@minobr.saratov.gov.ru

00.06.2025 № 01-28/1618
на № _____

**Председателю
МПРО «Учитель»**

Казакову Д.В.

info@pedagog-prof.org

Уважаемый Дмитрий Васильевич!

Рассмотрев Ваше обращение от 30 апреля 2025 года № 07/2-890-2025/Нр3566-25, поступившее в прокуратуру Саратовской области, министерство образования Саратовской области (далее – министерство) в рамках полномочий сообщает.

Во исполнение требований установленных статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, система оплата труда работников государственных бюджетных учреждений образования Саратовской области, установлена постановлением Правительства Саратовской области от 17 августа 2012 г. № 494-П «Об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Саратовской области, в отношении которых министерство выполняет функции и полномочия учредителя» (далее – система оплаты).

Система оплаты труда предусматривает установление не только должностного оклада, но и возможность установления выплат и доплат за выполнение педагогическими работниками работы, входящей в круг основных должностных обязанностей (в том числе с учетом особенностей реализации предметов и курсов, наличия или отсутствия материально – технической базы и т.д.) предусмотренных квалификационными характеристиками должностей работников образования предусмотренных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», такие как за проверку письменных работ, за заведование кабинетами, учебно-опытными участками, за обслуживание работающего компьютера в кабинете вычислительной техники и т.п.

Таким образом, установленная система оплаты труда обеспечивает педагогическому работнику заработную плату за исполнение должностных обязанностей. Конституционный Суд Российской Федерации постановил признать статью 129, части первую и третью статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации не противоречащими Конституции Российской Федерации, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу в

системе действующего правового регулирования они не предполагают включения в состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, дополнительной оплаты за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов.

В свою очередь должностные обязанности, указанные в Вашем обращении, согласно Единому квалификационному справочнику входят в перечень должностных обязанностей учителей, соответственно, они являются основными, а не сверхурочными и дополнительными.

В настоящее время, в соответствии с действующей системой оплаты труда заработная плата работников образовательных учреждений складывается из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Зарплата конкретного работника зависит от его квалификации, сложности, количества и качества выполняемой.

В соответствии с частью 3 статьи 133 и частью 1 статьи 284 Трудового кодекса Российской Федерации определено, что месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Фактические выплаты заработной платы (составных частей) работников в соответствии с требованиями действующего законодательства регулирующего трудовые отношения, осуществляются непосредственно учреждениями самостоятельно.

Органы местного самоуправления на основании муниципальных нормативных актов о системе оплаты труда самостоятельно распределяют между образовательными учреждениями средства субвенции на финансовое обеспечение образовательной деятельности муниципальных образовательных учреждений области.

Дополнительно, сообщаем, что в соответствии с поручением Президента Российской Федерации с 1 января 2027 года запланировано внедрение единых правил оплаты труда, устанавливающих единую систему оплаты труда для педагогических работников на территории Российской Федерации.

На основании изложенного, в настоящее время нормативные правовые акты в сфере образования соответствуют требованиям законодательства Российской Федерации.

**Начальник управления планирования и
исполнения бюджета**



О.В. Соколова